ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
(ТФОМС Липецкой области)

ПРИКАЗ

18.01.2018 № 3

г. Липецк

О внесении изменений в приказ
ТФОМС Липецкой области от 05.06.2014
№48 «Об утверждении антикоррупционной
политики в ТФОМС Липецкой области»

В целях улучшения организации мер по предупреждению и противодействию коррупции, повышению их эффективности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и дополнить приложением №4 к приказу ТФОМС Липецкой области от 05.06.2014 №48 «Об утверждении антикоррупционной политики в ТФОМС Липецкой области» Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ТФОМС Липецкой области (с приложениями).

2. Отделу правового и кадрового обеспечения (Аристова Н.В.) обеспечить ознакомление с настоящим приказом и Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ТФОМС Липецкой области (с приложениями) под роспись работников ТФОМС Липецкой области, а также вновь принимаемых работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Д.В. Мочалов

Приложение № 4
к приказу ТФОМС Липецкой области
от 05.06.2014 №48

П О Л О Ж Е Н И Е
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в ТФОМС Липецкой области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ТФОМС Липецкой области (далее – Положение) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», законом Липецкой области от 07.10.2008 № 193-ОЗ «О предупреждении коррупции в Липецкой области», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.) и другими нормативными правовыми актами, действующими в сфере противодействия коррупции, выявления и урегулирования конфликтов интересов.

2. Положение разработано и утверждено с целью предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для ТФОМС Липецкой области и его работников.

3. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ТФОМС Липецкой области в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

4. Действие Положения распространяется на всех работников ТФОМС Липецкой области, вне зависимости от занимаемой ими должности.

5. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ТФОМС Липецкой области влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ТФОМС Липецкой области и правами и законными интересами ТФОМС Липецкой области, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ТФОМС Липецкой области.

6. Под личной заинтересованностью работника ТФОМС Липецкой области понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. Личная

заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником ТФОМС Липецкой области должностных обязанностей.

II. Основные принципы управления конфликтом интересов в ТФОМС Липецкой области

7. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ТФОМС Липецкой области положены следующие принципы:

1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков ТФОМС Липецкой области при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4) соблюдение баланса интересов ТФОМС Липецкой области и работника ТФОМС Липецкой области при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника ТФОМС Липецкой области от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ТФОМС Липецкой области и урегулирован (предотвращен) ТФОМС Липецкой области.

III. Обязанности работников ТФОМС Липецкой области в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8. Работник ТФОМС Липецкой области в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязан:

1) при принятии решений и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами ТФОМС Липецкой области – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам ТФОМС Липецкой области, которые могут привести к конфликту интересов;

3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

4) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

IV. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов в ТФОМС Липецкой области, возможные способы его разрешения

9. В ТФОМС Липецкой области установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

1) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

2) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

3) разовое раскрытие сведений по мере возникновения конфликта интересов.

10. Работники ТФОМС Липецкой области обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

11. Для урегулирования конфликта интересов в ТФОМС Липецкой области создается Комиссия по урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), Положение и персональный состав которой утверждаются приказом директора ТФОМС Липецкой области.

12. Работник ТФОМС Липецкой области обязан в письменной форме уведомить Комиссию о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (приложение №1 к настоящему Положению).

13. Поступившая информация тщательно проверяется Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для ТФОМС Липецкой области рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

14. По результатам рассмотрения поступившей информации Комиссия может принять одно из следующих решений:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и не нуждается в специальных способах урегулирования;
- конфликт интересов имеет место.

15. В случае если конфликт интересов имеет место, Комиссия может использовать различные способы его разрешения, в том числе:

1) ограничение доступа работника ТФОМС Липецкой области к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

2) добровольный отказ работника ТФОМС Липецкой области или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ТФОМС Липецкой области;

4) временное отстранение работника ТФОМС Липецкой области от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6) отказ работника ТФОМС Липецкой области от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ТФОМС Липецкой области;

7) увольнение работника ТФОМС Липецкой области по собственной инициативе;

8) увольнение работника ТФОМС Липецкой области по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности

ТФОМС Липецкой области и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

17. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ТФОМС Липецкой области.

18. Непринятие работником ТФОМС Липецкой области, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

V. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

19. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики.

Информация (заявление) о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов подлежит обязательной регистрации течение одного рабочего дня с момента поступления в Журнале регистрации сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов ТФОМС Липецкой области (прошитым, пронумерованным, заверенным подписью директора, печатью ТФОМС Липецкой области, ведущимся по форме, указанной в приложении № 2 к настоящему Положению) и незамедлительно передается в Комиссию.

20. Рассмотрение полученной информации производится Комиссией коллегиально.

VI. Ответственность работников за несоблюдение настоящего Положения

21. Работники за несоблюдение настоящего Положения несут в установленных случаях уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о предотвращении
и урегулировании конфликта
интересов в территориальном
фонде обязательного
медицинского страхования
Липецкой области

ФОРМА
уведомления о возникновении конфликта интересов

Директору ТФОМС Липецкой области
Д.В. Мочалову

от _____
(наименование должности)
_____
_____
_____
(наименование отдела)
_____
(фамилия, имя, отчество)

УВЕДОМЛЕНИЕ

Я, _____
(фамилия, имя, отчество уведомителя)
настоящим уведомляю о возникновении конфликта интересов, а именно
_____
_____
_____
_____
_____
_____
(перечислить, в чем выражается конфликт интересов)

_____ 20___ года / _____ /
(дата составления уведомления) подпись (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о предотвращении
и урегулировании конфликта
интересов в ТФОМС Липецкой
области

Ж У Р Н А Л
регистрации сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов
в ТФОМС Липецкой области

№	Наименование, реквизиты документа, в котором представлены сведения о возникающем (имеющемся) конфликте интересов	Работник, о котором представлены сведения о возникающем (имеющемся) конфликте интересов			Краткое содержание документа, в котором представлены сведения о возникающем (имеющемся) конфликте интересов	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	должность	контактный номер телефона		